|  |  |
| --- | --- |
|  | **ГОСУДАРСТВЕННЫЙ**  **УНИВЕРСИТЕТ**  **УПРАВЛЕНИЯ** |
| Аннотация образовательной программы | |
| **«ЭКОНОМИКА ТРУДА»** | |

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
| **Направление подготовки и шифр** | Экономика 38.04.01 |
|  |  |
| **Присваиваемая квалификация** | Магистр |
|  |  |
| **Форма обучения** | Очная/заочная |
|  |  |
| **Целевая аудитория** | Лица, имеющие документы о высшем образовании,  руководители и специалисты служб персонала, директора по персоналу, коммерческие директора, решившие значительно повысить свой уровень профессиональной подготовки и выйти на новый этап развития карьеры, овладев глубокими знаниями в области экономики труда и управления персоналом |
|  |  |
| **Цели образовательной программы** | Подготовка специалистов высокой квалификации и руководителей в области экономики труда и управления персоналом, способных анализировать и прогнозировать тенденции развития рынка труда и занятости на уровне национальной экономики и отдельных регионов, а также способных формировать стратегию и тактику управления трудом и человеческими ресурсами в организациях различных сфер |
|  |  |
| **Руководитель программы** | Свистунов Василий Михайлович, д.э.н., профессор |
|  |  |
| **Основные факторы конкурентоспособности образовательной программы** | * Уникальность программы, заключающаяся в интеграции возможности получения серьезной теоретической подготовки по широкому кругу вопросов, связанных управлением трудом и персоналом на макро- и микроуровнях, с обучением современным методам и инструментам анализа экономических процессов на основе реальных баз данных и экономического обоснования эффективности принимаемых управленческих решений * Высокая востребованность на рынке труда специалистов, владеющих знаниями современной экономики труда и навыками прикладного анализа трудовых отношений, процессов, происходящих на рынке труда, а также вопросов формирования и использования персонала в организации * Актуальность программы, обусловленная современными экономическими условиями, в которых модернизация экономики и повышение научного потенциала, конкурентоспособность специалистов различного уровня предъявляют высокие требования к подготовке компетентных экономистов - специалистов в области управления трудом и персоналом * Реализация в рамках программы комплексной управленческой подготовки менеджеров на основе междисциплинарного подхода и внедрения инновационных образовательных технологий * Опыт реализации магистерских программ в области экономики труда и управления человеческими ресурсами * Наличие авторских, в том числе электронных учебников по профилирующим дисциплинам * Преемственность учебно-методического обеспечения по важнейшим дисциплинам программы * Опыт формирования программ ВПО и ДПО, по специальности (направлениям) «Управление персоналом» и «Менеджмент» |
|  |  |
| **Особенности реализации подготовки по данной образовательной программе** | * Ориентация на компетентностный подход к определению содержания обучения; обеспечение сбалансированности компетенций – собственно профессиональных, как ключевых, базовых и «надпрофессиональных» (овладение иностранным языком, информационными технологиями, коммуникативными навыками, и др.) * Направленность на подготовку к одному или нескольким видам деятельности: к научно-исследовательской, научно-педагогической, проектной, организаторской, инновационной деятельности * Практикоориентированность обучения * Многообразие образовательных технологий; широкое применение интерактивных технологий * Освоение студентами базовых компетенций исследовательской и инновационной деятельности через их включение в соответствующие практики * Высокая доля интерактивных видов аудиторной работы (решение кейсов, деловые и ролевые игры, метод «мозгового штурма», круглые столы и др.); * Использование в процессе обучения мультимедийного оборудования и интернет-коммуникаций * Привлечение специалистов-практиков для ведения дисциплин профильного цикла * Получаемые студентами знания будут проходить апробацию в ходе обучения через участие в работе учебно-научной лаборатории, выполнение исследовательских проектов, презентацию результатов исследований на научных семинарах, подключение к исследовательской работе преподавателей кафедры «Управление персоналом» |
|  |  |
| **Деловые партнеры** | * Аппарат Совета Федерации Федерального Собрания РФ * Некоммерческое партнерство «Эксперты рынка труда» * ОАО «Метровагонмаш» * Центральный Банк России * ОАО «Мобильные ТелеСистемы» * ООО «УК «Бизнес – Логистик» * Консалтинговая группа «Имикор» и др. |
|  |  |
| **Профессиональные дисциплины** | * Экономика труда * Социология и психология труда * Управление человеческими ресурсами * Современные методы организации и нормирования труда * Современные методы оплаты и стимулирования труда * Управление социально-трудовыми отношениями * Управление качеством трудовой жизни * Статистика труда * Анализ российского рынка труда * Экономика народонаселения и демография * Управление миграционными процессами * Социально-трудовой аудит * Социальное партнерство в сфере труда * Корпоративная социальная политика * Современные методы пенсионного обеспечения * Управление кадровыми рисками * Оценка и развитие трудового потенциала организации * Анализ трудовых показателей организации * Психофизиология трудовой деятельности * Эффективность управления человеческими ресурсами * Эффективность труда персонала * Социальная защита * Информационное обеспечение управления социально-трудовой сферой |