|  |  |
| --- | --- |
|  | **ГОСУДАРСТВЕННЫЙ** **УНИВЕРСИТЕТ** **УПРАВЛЕНИЯ** |
| Аннотация образовательной программы |
| **«ЭКОНОМИКА ТРУДА»** |

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
| **Направление подготовки и шифр** | Экономика 38.04.01 |
|  |  |
| **Присваиваемая квалификация** | Магистр  |
|  |  |
| **Форма обучения** | Очная/заочная |
|  |  |
| **Целевая аудитория** | Лица, имеющие документы о высшем образовании,руководители и специалисты служб персонала, директора по персоналу, коммерческие директора, решившие значительно повысить свой уровень профессиональной подготовки и выйти на новый этап развития карьеры, овладев глубокими знаниями в области экономики труда и управления персоналом |
|  |  |
| **Цели образовательной программы** | Подготовка специалистов высокой квалификации и руководителей в области экономики труда и управления персоналом, способных анализировать и прогнозировать тенденции развития рынка труда и занятости на уровне национальной экономики и отдельных регионов, а также способных формировать стратегию и тактику управления трудом и человеческими ресурсами в организациях различных сфер |
|  |  |
| **Руководитель программы**  | Свистунов Василий Михайлович, д.э.н., профессор |
|  |  |
| **Основные факторы конкурентоспособности образовательной программы** | * Уникальность программы, заключающаяся в интеграции возможности получения серьезной теоретической подготовки по широкому кругу вопросов, связанных управлением трудом и персоналом на макро- и микроуровнях, с обучением современным методам и инструментам анализа экономических процессов на основе реальных баз данных и экономического обоснования эффективности принимаемых управленческих решений
* Высокая востребованность на рынке труда специалистов, владеющих знаниями современной экономики труда и навыками прикладного анализа трудовых отношений, процессов, происходящих на рынке труда, а также вопросов формирования и использования персонала в организации
* Актуальность программы, обусловленная современными экономическими условиями, в которых модернизация экономики и повышение научного потенциала, конкурентоспособность специалистов различного уровня предъявляют высокие требования к подготовке компетентных экономистов - специалистов в области управления трудом и персоналом
* Реализация в рамках программы комплексной управленческой подготовки менеджеров на основе междисциплинарного подхода и внедрения инновационных образовательных технологий
* Опыт реализации магистерских программ в области экономики труда и управления человеческими ресурсами
* Наличие авторских, в том числе электронных учебников по профилирующим дисциплинам
* Преемственность учебно-методического обеспечения по важнейшим дисциплинам программы
* Опыт формирования программ ВПО и ДПО, по специальности (направлениям) «Управление персоналом» и «Менеджмент»
 |
|  |  |
| **Особенности реализации подготовки по данной образовательной программе** | * Ориентация на компетентностный подход к определению содержания обучения; обеспечение сбалансированности компетенций – собственно профессиональных, как ключевых, базовых и «надпрофессиональных» (овладение иностранным языком, информационными технологиями, коммуникативными навыками, и др.)
* Направленность на подготовку к одному или нескольким видам деятельности: к научно-исследовательской, научно-педагогической, проектной, организаторской, инновационной деятельности
* Практикоориентированность обучения
* Многообразие образовательных технологий; широкое применение интерактивных технологий
* Освоение студентами базовых компетенций исследовательской и инновационной деятельности через их включение в соответствующие практики
* Высокая доля интерактивных видов аудиторной работы (решение кейсов, деловые и ролевые игры, метод «мозгового штурма», круглые столы и др.);
* Использование в процессе обучения мультимедийного оборудования и интернет-коммуникаций
* Привлечение специалистов-практиков для ведения дисциплин профильного цикла
* Получаемые студентами знания будут проходить апробацию в ходе обучения через участие в работе учебно-научной лаборатории, выполнение исследовательских проектов, презентацию результатов исследований на научных семинарах, подключение к исследовательской работе преподавателей кафедры «Управление персоналом»
 |
|  |  |
| **Деловые партнеры** | * Аппарат Совета Федерации Федерального Собрания РФ
* Некоммерческое партнерство «Эксперты рынка труда»
* ОАО «Метровагонмаш»
* Центральный Банк России
* ОАО «Мобильные ТелеСистемы»
* ООО «УК «Бизнес – Логистик»
* Консалтинговая группа «Имикор» и др.
 |
|  |  |
| **Профессиональные дисциплины** | * Экономика труда
* Социология и психология труда
* Управление человеческими ресурсами
* Современные методы организации и нормирования труда
* Современные методы оплаты и стимулирования труда
* Управление социально-трудовыми отношениями
* Управление качеством трудовой жизни
* Статистика труда
* Анализ российского рынка труда
* Экономика народонаселения и демография
* Управление миграционными процессами
* Социально-трудовой аудит
* Социальное партнерство в сфере труда
* Корпоративная социальная политика
* Современные методы пенсионного обеспечения
* Управление кадровыми рисками
* Оценка и развитие трудового потенциала организации
* Анализ трудовых показателей организации
* Психофизиология трудовой деятельности
* Эффективность управления человеческими ресурсами
* Эффективность труда персонала
* Социальная защита
* Информационное обеспечение управления социально-трудовой сферой
 |