|  |  |
| --- | --- |
|  | **ГОСУДАРСТВЕННЫЙ**  **УНИВЕРСИТЕТ**  **УПРАВЛЕНИЯ** |
| Аннотация образовательной программы | |
| **Управление персоналом организации** | |

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
| **Направление подготовки и шифр** | Управление персоналом 38.04.03 |
|  |  |
| **Присваиваемая квалификация** | Магистр |
|  |  |
| **Форма обучения** | Очная/заочная |
|  |  |
| **Целевая аудитория** | Лица, имеющие документы о высшем образовании,  руководители и специалисты служб персонала, директора по персоналу, коммерческие директора, решившие значительно повысить свой уровень профессиональной подготовки и выйти на новый этап развития карьеры, овладев глубокими знаниями в области управления персоналом |
|  |  |
| **Цели образовательной программы** | Подготовка профессионалов нового поколения, обладающих стратегическим мышлением, практическими знаниями и аналитическими навыками, необходимыми для обоснования, принятия и реализации эффективных управленческих решений в области управления персоналом в современных российских условиях |
|  |  |
| **Руководитель программы** | Свистунов Василий Михайлович, д.э.н., профессор |
|  |  |
| **Основные факторы конкурентоспособности образовательной программы** | * Уникальность программы, заключающаяся в интеграции возможностей получения серьезной теоретической подготовки по широкому кругу вопросов управления персоналом, навыков научно-исследовательской работы и овладения современными методами и технологиями управления персоналом в организациях различных сфер деятельности * Высокая востребованность на рынке труда выпускников, владеющих необходимыми профессиональными компетенциями для осуществления организационно-управленческой, экономической, аналитической, консультационной и проектной деятельности при разработке и реализации всех функций в области управления персоналом, необходимых для нормального функционирования организации * Реализация в рамках программы комплексной управленческой подготовки обучающихся на основе междисциплинарного подхода и внедрения инновационных образовательных технологий |
|  |  |
| **Особенности реализации подготовки по данной образовательной программе** | * Ориентация на компетентностный подход к определению содержания обучения; обеспечение сбалансированности компетенций – собственно профессиональных и «надпрофессиональных» (овладение иностранным языком, информационными технологиями, коммуникативными навыками и др.) * Практикоориентированность обучения, формирование практических навыков и умений, достаточных для выполнения профессиональной деятельности в качестве руководителя или специалиста по управлению персоналом * Многообразие образовательных технологий, широкое применение интерактивных технологий * Освоение обучающимися базовых компетенций исследовательской и инновационной деятельности через их включение в соответствующие практики * Высокая доля интерактивных видов аудиторной работы (решение кейсов, деловые и ролевые игры, метод «мозгового штурма», круглые столы и др.) * Использование в процессе обучения мультимедийного оборудования и интернет-коммуникаций * Привлечение специалистов-практиков для ведения дисциплин профильного цикла * Получаемые студентами знания будут проходить апробацию в ходе выполнения исследовательских проектов, презентации результатов исследований на научных семинарах, участия в исследовательской работе преподавателей кафедры «Управление персоналом» |
|  |  |
| **Деловые партнеры** | * Аппарат Совета Федерации Федерального Собрания РФ * Некоммерческое партнерство «Эксперты рынка труда» * ОАО «Метровагонмаш» * Центральный Банк России * ОАО «Мобильные ТелеСистемы» * ООО «УК «Бизнес – Логистик» * Консалтинговая группа «Имикор» и др. |
|  |  |
| **Профессиональные дисциплины** | * Развитие трудового законодательства и его влияние на управление персоналом * Разработка стратегии управления персоналом * Технологии управления конфликтами и стрессами * Технологии рекрутмента * Теория и практика кадровой политики государства и организации * Системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности * Технологии управления развитием персонала * Управление организационной культурой * Функционально-стоимостной анализ системы и технологии управления персоналом * Кадровый консалтинг и аудит * Формирование команды * Оценка экономической и социальной эффективности совершенствования управления персоналом * Современные проблемы управления безопасностью труда * Управление кадровыми рисками |