|  |  |
| --- | --- |
|  | **ГОСУДАРСТВЕННЫЙ** **УНИВЕРСИТЕТ** **УПРАВЛЕНИЯ** |
| Аннотация образовательной программы |
| **Управление персоналом организации** |

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
| **Направление подготовки и шифр** | Управление персоналом 38.04.03 |
|  |  |
| **Присваиваемая квалификация** | Магистр  |
|  |  |
| **Форма обучения** | Очная/заочная |
|  |  |
| **Целевая аудитория** | Лица, имеющие документы о высшем образовании,руководители и специалисты служб персонала, директора по персоналу, коммерческие директора, решившие значительно повысить свой уровень профессиональной подготовки и выйти на новый этап развития карьеры, овладев глубокими знаниями в области управления персоналом |
|  |  |
| **Цели образовательной программы** | Подготовка профессионалов нового поколения, обладающих стратегическим мышлением, практическими знаниями и аналитическими навыками, необходимыми для обоснования, принятия и реализации эффективных управленческих решений в области управления персоналом в современных российских условиях |
|  |  |
| **Руководитель программы**  | Свистунов Василий Михайлович, д.э.н., профессор |
|  |  |
| **Основные факторы конкурентоспособности образовательной программы** | * Уникальность программы, заключающаяся в интеграции возможностей получения серьезной теоретической подготовки по широкому кругу вопросов управления персоналом, навыков научно-исследовательской работы и овладения современными методами и технологиями управления персоналом в организациях различных сфер деятельности
* Высокая востребованность на рынке труда выпускников, владеющих необходимыми профессиональными компетенциями для осуществления организационно-управленческой, экономической, аналитической, консультационной и проектной деятельности при разработке и реализации всех функций в области управления персоналом, необходимых для нормального функционирования организации
* Реализация в рамках программы комплексной управленческой подготовки обучающихся на основе междисциплинарного подхода и внедрения инновационных образовательных технологий
 |
|  |  |
| **Особенности реализации подготовки по данной образовательной программе** | * Ориентация на компетентностный подход к определению содержания обучения; обеспечение сбалансированности компетенций – собственно профессиональных и «надпрофессиональных» (овладение иностранным языком, информационными технологиями, коммуникативными навыками и др.)
* Практикоориентированность обучения, формирование практических навыков и умений, достаточных для выполнения профессиональной деятельности в качестве руководителя или специалиста по управлению персоналом
* Многообразие образовательных технологий, широкое применение интерактивных технологий
* Освоение обучающимися базовых компетенций исследовательской и инновационной деятельности через их включение в соответствующие практики
* Высокая доля интерактивных видов аудиторной работы (решение кейсов, деловые и ролевые игры, метод «мозгового штурма», круглые столы и др.)
* Использование в процессе обучения мультимедийного оборудования и интернет-коммуникаций
* Привлечение специалистов-практиков для ведения дисциплин профильного цикла
* Получаемые студентами знания будут проходить апробацию в ходе выполнения исследовательских проектов, презентации результатов исследований на научных семинарах, участия в исследовательской работе преподавателей кафедры «Управление персоналом»
 |
|  |  |
| **Деловые партнеры** | * Аппарат Совета Федерации Федерального Собрания РФ
* Некоммерческое партнерство «Эксперты рынка труда»
* ОАО «Метровагонмаш»
* Центральный Банк России
* ОАО «Мобильные ТелеСистемы»
* ООО «УК «Бизнес – Логистик»
* Консалтинговая группа «Имикор» и др.
 |
|  |  |
| **Профессиональные дисциплины** | * Развитие трудового законодательства и его влияние на управление персоналом
* Разработка стратегии управления персоналом
* Технологии управления конфликтами и стрессами
* Технологии рекрутмента
* Теория и практика кадровой политики государства и организации
* Системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности
* Технологии управления развитием персонала
* Управление организационной культурой
* Функционально-стоимостной анализ системы и технологии управления персоналом
* Кадровый консалтинг и аудит
* Формирование команды
* Оценка экономической и социальной эффективности совершенствования управления персоналом
* Современные проблемы управления безопасностью труда
* Управление кадровыми рисками
 |